

Diputació, 260
08007 – Barcelona
España
+34 934 050 855
www.forvismazars.com/es



ESTAMP INT, S.L. y sociedades dependientes

Informe de Verificación Independiente

Estado de Información No Financiera
Consolidado del ejercicio terminado el 31 de
diciembre de 2023

Informe de Verificación Independiente del Estado de Información No Financiera Consolidado

A los Socios de
ESTAMP INT, S.L.

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado (en adelante EINF) adjunto correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2023, de **ESTAMP INT, S.L. y sociedades dependientes** (en adelante el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión Consolidado del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el apartado 9.1 “Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad” incluido en el EINF adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión Consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de **ESTAMP INT, S.L.** El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el apartado “9.1 Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad” del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los Administradores de **ESTAMP INT, S.L.** son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de información no financiera, y específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas en España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades y áreas responsables del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con estas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado "9. Bases para la elaboración del Estado de Información no Financiera", considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Fundamento de la conclusión con salvedades

Tal como se indica en los apartados “5.3 Remuneraciones” y “9.1. Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad” del EINF adjunto, no se incorpora en el citado EINF el desglose de la información relativa a la remuneración media de los consejeros y directivos desagregada por sexo, de acuerdo a lo exigido en el apartado 6 de artículo 49 del Código de Comercio.

Conclusión con salvedades

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, excepto por el efecto de las cuestiones descritas en el párrafo de “Fundamento de la conclusión con salvedades”, no se ha puesto de manifiesto aspecto adicional alguno que nos haga creer que el EINF de **ESTAMP INT, S.L. y sociedades dependientes** correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla de contenidos incluida en el apartado “9.1 Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad” del citado EINF.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos o jurisdicciones.

Barcelona, 10 de junio de 2024

Forvis Mazars Auditores, S.L.P.

Juan Berral

**Col·legi
de Censors Jurats
de Comptes
de Catalunya**

FORVIS MAZARS
AUDITORES, S.L.P.

2024 Núm. 20/24/12957

IMPORT COL·LEGIAL: 30,00 EUR

Segell distintiu d'altres actuacions

n@klar

**ESTADO DE INFORMACIÓN
NO FINANCIERA CONSOLIDADO**
CORRESPONDIENTE
AL EJERCICIO ANUAL 2023

Índice

1. Introducción	3
2. Modelo de Negocio	3
2.1 Organización y Estructura	3
2.2 Actividades y Entorno Empresarial	3
2.3 Objetivos y Estrategias	4
2.4 Mercados y Tendencias	4
2.5 Compromiso con la Sostenibilidad	7
3. Gestión de Riesgos No Financieros	8
3.1 Proceso de Gestión de Riesgos No Financieros	8
3.2 Políticas Corporativas	9
4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	9
4.1 Contaminación	10
4.2 Economía circular; Prevención y Gestión de Residuos	11
4.3 Uso sostenible de los recursos	11
4.4 Cambio climático	13
4.5 Protección de la biodiversidad	14
5. Información sobre Cuestiones Sociales y relativas al Personal	14
5.1 Empleo	14
5.2 Rotación de personal	16
5.3 Remuneraciones	16
5.4 Brecha salarial	17
5.5 Inclusión de personas con discapacidad	18
5.6 Desconexión Laboral	18
5.7 Organización del Trabajo	18
5.8 Salud y Seguridad	19
5.9 Relaciones Sociales	21
5.10 Formación	22
5.11 Igualdad	22
6. Información sobre el Respeto de los Derechos Humanos	23
7. Información relativa a la Lucha contra la Corrupción y el Soborno	24
8. Información sobre la Sociedad	25
8.1 Compromiso con el desarrollo social	25
8.2 Subcontratación y proveedores	26
8.3 Consumidores	27
8.4 Información Fiscal	28
9. Bases Para la Elaboración del Estado de Información no Financiera	29
9.1 Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad	30

1. Introducción

La Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 22 de octubre de 2014, por la que se modifica la Directiva 2013/34/UE en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad por parte de grandes empresas y grupos, tiene como objetivo identificar riesgos para mejorar la sostenibilidad y aumentar la confianza de los inversores, los consumidores y la sociedad en general.

La divulgación de información no financiera o relacionada con la responsabilidad social corporativa contribuye a medir, supervisar y gestionar el rendimiento de las empresas y su impacto en la sociedad.

En aplicación de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad, Estamp Int, S.L. y sus sociedades dependientes incluye en su Informe de Gestión Consolidado, el Estado de Información No Financiera Consolidado (EINF).

2. Modelo de Negocio

2.1 Organización y Estructura

Estamp Int, S.L., domiciliada en España (Calle Aire, 33, Terrassa – Barcelona), es la sociedad cabecera de un grupo global del sector de automoción presente en 3 continentes, Europa, Asia y América.

Estamp Int, S.L. y sus sociedades dependientes (en adelante Neklar Group o el Grupo) es un grupo no cotizado y 100% familiar que presenta la siguiente estructura societaria:

Sociedad matriz:	Estamp Int. S.L. (España)
Sociedades dependientes:	Estamp, S.A.U. (España)
	Estamp Slovakia S.R.O. (Eslovaquia)
	Wuxi Estamp Automotive Components Co. Ltd. (China)
	Estamp Automotive México S. de R.L. de C.V. (México)
	Estamp North America Corp. (EEUU)

2.2. Actividades y Entorno Empresarial

La actividad principal de Neklar Group consiste en el diseño y fabricación de piezas metálicas cuya funcionalidad es el aislamiento térmico, acústico y/o electromagnético. Las piezas se encuentran ubicadas en el compartimento motor, en la línea de escape, en los depósitos de combustible o en los battery-packs de los vehículos.

Esta actividad la desarrolla un grupo humano de más de 15 nacionalidades diferentes, a través de las 4 plantas productivas del Grupo, ubicadas en Terrassa (España), Zlate Moravce (Eslovaquia), Wuxi (China) y San Miguel de Allende (México). Además, dispone de dos oficinas técnico-comerciales en

Wolfsburg (Alemania) y Detroit (EE.UU.), dependientes de las sociedades Estamp S.A.U y Estamp North America Corp., respectivamente.

Actualmente, el 70% del volumen de fabricación del Grupo se realiza en las plantas de Europa, el 22% en México y el 8% restante en China.

2.3. Objetivos y Estrategias

Neklar Group ha desarrollado la orientación hacia el cliente y un claro enfoque sostenible como base para afrontar los retos del negocio. Los cambios geopolíticos, demográficos, socioeconómicos o medioambientales podrían incidir en la consecución óptima de los objetivos de negocio del Grupo.

La política de internacionalización y la estandarización de métodos y procesos en las diferentes plantas, así como un permanente contacto con cliente por parte de los equipos comerciales y de diseño para captar sus necesidades son una vía de diversificación y mitigación a los riesgos del entorno.

Neklar Group quiere ser referente en los ámbitos del desarrollo de sus empleados, orientación al cliente, desarrollo e innovación y excelencia operacional con el objetivo de liderar soluciones de aislamiento en el automóvil. Para ello, ha definido sus Business Principles, detallados a continuación:

Propósito: Ser relevantes en la era de la nueva movilidad generando un impacto positivo en la vida de las personas. El éxito radica en la visualización continua de estos valores, que señalan el camino para operar en el entorno global desarrollando productos innovadores.

Misión: Acelerar la evolución de los clientes hacia la movilidad sostenible a través de soluciones innovadoras basadas en estampación para los sistemas de propulsión.

Visión: Ser el socio de referencia a nivel mundial con nuestras soluciones de tecnologías limpias de propulsión.

Nuestro estilo

Cuidamos de nuestra gente

Deleitamos a los clientes

Nos atrevemos e innovamos

Estamos comprometidos

Lideramos con el ejemplo

2.4. Mercados y Tendencias

Ejercicio 2023

Durante 2023, la producción mundial de vehículos ligeros creció hasta alcanzar los 90,3 millones de unidades. Esta cifra, casi un 10% superior a la del año anterior, ya se encontraba en niveles pre-Covid y se podía considerar 2023 como el año de la recuperación del sector.

A pesar de que persistieron algunas preocupaciones sobre la cadena de suministro, hubo una mejora gradual en algunos de los factores que provocaron las tensiones: los precios de las materias primas se mantuvieron estables, los plazos de entrega de los chips semiconductores se acortaron, se resolvieron los problemas de logística en el transporte y los costes energéticos se redujeron.

No obstante, se presentan en el sector desafíos importantes que podrían persistir o intensificarse en los próximos años:

- **Ralentización económica:** De acuerdo con las proyecciones del Fondo Monetario Internacional, el crecimiento económico mundial se habría reducido al 3% en 2023 desde el 3,5% en 2022, y se espera que caiga al 2,9% en 2024, siendo la desaceleración más marcada en las economías más avanzadas.
- **Inversiones para la movilidad eléctrica:** La transición hacia la movilidad eléctrica requiere inversiones importantes en tecnologías relacionadas con las baterías, autonomía y sistemas de movilidad eléctrica. Los fabricantes también necesitan diseñar plataformas específicas para vehículos eléctricos, lo que implica inversiones considerables en ingeniería y diseño. Igualmente, toda la cadena de suministro debe adaptar sus líneas de producción mediante inversiones en capital.
- **Incremento de costes financieros:** el aumento en el coste de capital como resultado de los incrementos sucesivos en las tasas de interés, destinados a controlar la inflación dejó expuestos a numerosos fabricantes y proveedores, quienes se encontraban endeudados debido a los efectos de la pandemia y a las inversiones efectuadas para la electrificación de los vehículos.
- **Competencia en el mercado de vehículos eléctricos:** La expansión del segmento de vehículos eléctricos ha provocado una intensa competencia entre los fabricantes, quienes están implementando agresivas reducciones de precios para asegurar su posición en este mercado. Ha influido la incorporación de China como actor importante en este segmento, exportando modelos eléctricos de bajo costo al mercado europeo.

Los proveedores de componentes, en estrecha colaboración con los fabricantes, desempeñan un papel fundamental en la evolución del sector de la automoción para hacer frente a diversas tendencias surgidas de las demandas de los diversos actores. Estas tendencias están impulsando nuevas formas de movilidad y están generando cambios en los métodos de fabricación. Las principales son:

- **Cambio climático:** la regulación ambiental dirigida a combatir el cambio climático tiene ya un alcance global, con dos áreas principales de actuación: la promoción de energías alternativas más limpias, especialmente la electrificación; y la reducción de la huella ambiental en todas las etapas del ciclo de vida de los productos.
- **Evolución tecnológica:** el avance hacia una Cuarta Revolución Industrial está transformando diversos aspectos de la vida, incluido el sector automoción. En este contexto, el uso apropiado de materiales y tecnologías jugará un papel crucial en el diseño de vehículos de última generación.

- Evolución demográfica: sus efectos deberían ser positivos para la industria, destacando el crecimiento poblacional en África y Asia, aumento general de la esperanza de vida y movimientos migratorios de urbanización.
- Vehículo autónomo y conectado: en los últimos años, ha habido avances hacia la conducción autónoma y la mayor conectividad de los automóviles. Aunque persisten obstáculos para la generalización de los vehículos autónomos, los consumidores demandan una mayor integración con el mundo exterior. Se anticipan asociaciones entre fabricantes de automóviles y empresas de tecnología para abordar estos desafíos y satisfacer las demandas del mercado.
- Industria 4.0: la industria de componentes y subconjuntos está realizando fuertes inversiones en I+D+i con el objetivo de implantar la denominada fábrica inteligente y se espera que la digitalización transforme la actual cadena de suministro del sector.

Ejercicio 2022

Según estimaciones del Fondo Monetario Internacional (FMI), el crecimiento económico mundial alcanzó un 3,4% en 2022, una cifra muy inferior a la prevista a inicios de año, en que el mismo organismo pronosticó un crecimiento del PIB mundial de alrededor del 4,4%. Entre los principales factores que explican la reducción en las estimaciones están el estallido de conflicto Rusia-Ucrania, la afectación del COVID-19 en China y el aumento de la inflación en la mayoría de los países. No se espera que a corto plazo esta situación se solucione y por tanto su impacto seguirá lastrando la economía mundial, cuyo crecimiento del PIB previsto por el FMI para 2023 estaría limitado al 2,9%.

En este escenario, la industria global de automoción no recuperó los niveles prepandemia y el año se cerró con unos 82 millones de vehículos fabricados, una cifra un 7% inferior respecto a la de 2019.

A continuación, se detallan algunos de los factores que han condicionado la evolución del sector en 2022, tanto en lo que afecta a la oferta como a la demanda de vehículos.

- Precios energéticos al alza: aunque inicialmente se generó por la rápida recuperación de la economía mundial tras la pandemia, se fue acentuando conforme Rusia limitaba sus exportaciones de gas natural, lo cual podía implicar cierre de plantas en países dependientes del gas ruso debido a un potencial desabastecimiento.
- Mano de obra: El ascenso de la inflación provocó un aumento de los costes laborales en todas las regiones.
- Tensiones en el transporte: La pandemia y la inestabilidad de la actividad primero y la escalada de los precios después por un incremento de la demanda provocó largas esperas en los puertos y semanas de retraso en la entrega de los productos.
- Disrupciones temporales en la producción: esta vez generadas por la paralización de la producción de cableado en Ucrania, varios OEM sufrieron tensiones en la cadena de suministro que fueron solventadas con la activación de proveedores alternativos en otras regiones.
- Crisis de semiconductores: Se mantuvo como en 2021 la dificultad para conseguir los chips semiconductores necesarios para la construcción de vehículos. La situación mejoró en la

segunda mitad del año a pesar de que la tensión política y militar en Taiwán dificultó la total normalización de la situación.

- Desaceleración mundial: el crecimiento mundial se desaceleró del 6% de 2021 al 3,4% de 2022.
- Inflación y tipos al alza: La inflación global prácticamente se duplicó entre 2021 y 2022, si bien según informes del FMI, se espera una disminución de la tasa en los próximos dos años.

La mayor parte de tendencias en el mercado de la automoción ya existían antes de la irrupción de la pandemia, pero ésta se ha encargado de acelerar todos los procesos de cambio. Dichas tendencias van dirigidas a la electrificación y a la consolidación de una movilidad más sostenible, y son principalmente:

- Descarbonización: las principales economías definen normativas que establecen objetivos muy ambiciosos de reducción de las emisiones, con la neutralidad como meta final. La electrificación se presenta como una vía decisiva para avanzar en esta dirección, y las principales economías mundiales trabajan por incrementar la penetración de vehículos propulsados por energías alternativas
- Economía circular: con el objetivo final de conseguir el residuo 0, el modelo circular se impone. Un modelo que busca alargar al máximo el valor de materiales reduciendo así al mínimo la generación de residuos y potencia la revalorización de aquellos que son inevitables.
- Cambio tecnológico: La industria 4.0 transformará las empresas y centros de producción en el futuro con entornos más inteligentes donde se automatizan procesos recurrentes mejorando su eficiencia, se avanza en las gestiones remotas y se digitaliza la toma de decisiones centrando los esfuerzos en la actividad con mayor valor añadido.

2.5. Compromiso con la Sostenibilidad

Neklar Group muestra un firme compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, que abarcan todos los sectores económicos, con un enfoque especial en la industria automotriz. Adoptados en 2015, los ODS buscan acabar con la pobreza, proteger el medio ambiente y promover la paz y la prosperidad para 2030. Neklar Group se compromete con estos objetivos mediante acciones como la integración de la sostenibilidad en su estrategia corporativa, la adhesión formal como socio Signatory al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y el establecimiento de objetivos específicos para los ODS de mayor impacto.

Además, demuestra transparencia al participar en índices de sostenibilidad reconocidos, como Ecovadis, Drive Sustainability y CDP, lo que refleja su compromiso con las mejores prácticas ambientales y sociales.



3. Gestión de Riesgos No Financieros

3.1. Proceso de Gestión de Riesgos No Financieros

Neklar Group opera en el sector automoción, éste se caracteriza por los altos estándares aplicables en todas los procesos y actividades, siendo la gestión y control de riesgos conceptos que tienen un efecto directo en la eficiencia operativa.

Las actividades del Grupo están expuestas a diversos riesgos no financieros, por lo que Neklar Group dispone de diversos mecanismos de identificación, evaluación, prevención y mitigación de éstos. Además, se han elaborado procedimientos específicos para la verificación y control de la efectividad de las medidas implementadas.

El sistema de gestión de riesgos incorpora todos los procesos y actividades del Grupo que forman parte del mapa de procesos corporativo. Este sistema está integrado en los mecanismos de estrategia, planificación y control de todo el Grupo.

Los riesgos de tipo operativo y financiero se tratan de forma continua siempre que se requiera en el curso de la gestión diaria y se evalúan durante las reuniones de desempeño periódicas.

Los riesgos de tipo estratégico están sujetos a seguimientos trimestrales y revisión general anual por parte del Comité Estratégico.

Los riesgos de cumplimiento se gestionan internamente en el Grupo por parte del Órgano de Control de Compliance.

Además, se realizan diferentes análisis de riesgos a través de herramientas específicas como son:

- AMFE (Análisis Modal de Fallos y Efectos) de productos y procesos productivos.
- Evaluación de riesgos medioambientales y de seguridad y salud de las personas.
- Evaluación del cumplimiento legal.
- DAFO departamentales.

A lo largo del presente informe, se analizan los diferentes riesgos no financieros detectados durante el ejercicio de análisis y se expone con mayor nivel de detalle la gestión de cada uno de los aspectos específicos.

3.2. Políticas Corporativas

Neklar Group cuenta con diferentes políticas que definen las directrices generales del Grupo respecto a los riesgos no financieros identificados, como son:

- Business Principles
- Código de Conducta
- Política de Compliance
- Política de Defensa de la Competencia
- Política de Anticorrupción
- Política de Seguridad, Salud y Medio Ambiente
- Política de Sostenibilidad
- Política de IT

Durante 2023 se han actualizado los Business Principles del Grupo con el objetivo de alinearlos con los cambios en el sector y revisando 4 pilares básicos: definición de un propósito empresarial, ampliación del alcance de la misión, redefinición de los valores y actualización de la marca.

4. Información sobre Cuestiones Medioambientales

El compromiso de Neklar Group en esta materia queda reflejado en las actuaciones operativas diarias de la organización, conociendo el impacto ambiental generado, trabajando en su minimización y aplicando las medidas necesarias para la protección y conservación del medio ambiente. La política de implementación y certificación de sistemas de gestión ambiental conforme a ISO 14.001 en todos sus centros productivos es una evidencia más de dicho compromiso.

Actualmente, todas las plantas de Neklar Group tienen vigente dicha certificación.

El Grupo trabaja por mantener el necesario equilibrio entre el desarrollo de su actividad y la protección del entorno en cada una de sus localizaciones, aplicando en todo momento un enfoque preventivo.

Con este objetivo, diseña y fabrica productos de bajo impacto ambiental y con un alto nivel de reciclabilidad al final de su vida útil. Además, minimiza los residuos de las actividades y los gestiona conforme a la normativa de aplicación en cada país, utiliza racionalmente el agua y materias primas e introduce medidas de eficiencia energética en sus procesos e instalaciones, fomentando la realización de auditorías energéticas.

Los principales aspectos ambientales significativos en Neklar Group son la generación de residuos no peligrosos y el consumo energético. Sobre éstos, se establecen los objetivos y las medidas oportunas para su control y reducción.

Un plan de formación inicial incorpora aspectos medioambientales que cualquier nueva incorporación debe conocer y aplicar. Igualmente, durante el año se llevan a cabo diferentes jornadas de formación y sensibilización a empleados.

Durante 2022 y 2023, el Grupo no ha sufrido ningún incidente medioambiental ni ha recibido sanciones o multas por incumplimientos de la legislación o normativa ambiental. Igualmente, no se han realizado provisiones para riesgos o contingencias de carácter medioambiental.

RECURSOS	2023	2022
Gastos e inversiones medioambientales (€)	377.293	103.976
Formación ambiental a empleados (h)	613,5	410,5

El incremento de gastos e inversiones medioambientales respecto a 2022 se debe principalmente a la inversión realizada en la instalación de paneles solares en la planta de Terrassa.

Adicionalmente, el Grupo tiene contratadas pólizas de seguro, así como planes de seguridad que permiten asegurar razonablemente la cobertura de cualquier posible contingencia que se pudiera derivar de su actuación medioambiental.

4.1. Contaminación

Neklar Group no dispone de focos emisores potencialmente contaminantes de la atmosfera asociados a sus procesos productivos. Únicamente se han realizado controles en los quemadores de gas natural para calefacción en la planta de Zlate Moravce (Eslovaquia), de acuerdo con los requisitos legales del país.

A continuación, se presentan las emisiones atmosféricas vinculadas a esta instalación:

CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA (KG)	2023	2022
NOx	65,10	143,30
SOx	0,40	0,88
Partículas (MP)	3,33	7,35
CO	26,20	57,80

Los vertidos de aguas residuales, asimilables a domésticas, se realizan a las redes de saneamiento municipales en cada una de las ubicaciones. Éstos provienen del consumo de agua vinculado a actividades no productivas que procede de las distintas redes de abastecimiento municipales.

Los centros productivos de Neklar Group se localizan en entornos industriales, por lo que no se han identificado riesgos derivados de posible contaminación lumínica o acústica y, consecuentemente, no se han establecido medidas específicas en relación con estos riesgos.

Las instalaciones de Neklar Group realizan un seguimiento continuo de la evaluación de aspectos ambientales para verificar que el nivel de impacto no varía y está controlado. Igualmente se realiza un seguimiento exhaustivo de la legislación para cumplir con nuevos requisitos legales que pudieran aplicar y asegurar el cumplimiento de los ya existentes.

4.2. Economía circular; Prevención y Gestión de Residuos

Dada su actividad, los principales residuos generados por Neklar Group corresponden a los retales metálicos sobrantes de la fabricación de sus productos. El volumen del resto de residuos generados es poco significativo en comparación a éstos.

Neklar Group trabaja con gestores autorizados para la recogida de todos sus residuos, tanto peligrosos como no peligrosos, cumpliendo con la normativa particular de cada país en que mantiene operaciones. Así mismo, realiza un seguimiento continuo de la segregación de los residuos revisando que cada uno quede depositado en el punto correcto para garantizar que su gestión es la adecuada.

En 2023, Neklar Group ha generado un total de 8.320 T de residuos no peligrosos y 68 T de residuos peligrosos. Los métodos de gestión de estos residuos han sido los siguientes:

GESTIÓN RESIDUOS NO PELIGROSOS (T) ¹	2023	2022
Reciclaje	5.300	4.742
Recuperación	2.644	2.684
Reutilización	169	128
Vertedero	198	102
Compostaje	9	6
Otros ²	-	14

GESTIÓN RESIDUOS PELIGROSOS (T)	2023	2022
Incineración	34	29
Reciclaje	5	4
Vertedero	-	-
Tratamiento tierras contaminadas	-	-
Reutilización	9	6
Otros ³	20	16

4.3. Uso sostenible de los recursos

4.3.1. Agua

Neklar Group realiza un consumo responsable del agua y cumple con las limitaciones locales. El suministro en sus centros productivos proviene en su totalidad de la red de agua municipal.

El agua consumida por Neklar Group no es de carácter industrial ya que no la utiliza en sus procesos productivos, su uso es asimilable al doméstico y por ello el volumen consumido es poco significativo. Asimismo, ello minimiza el riesgo de generar aguas residuales que puedan superar los límites de contaminación aplicables en cada país.

¹ Se excluyen los residuos no peligrosos de cartón, plástico y madera generados en la planta de China, dado que no existe requerimiento legal ni del estándar ambiental adoptado sobre el control y seguimiento de las cantidades generadas.

² Se incluyen los residuos no peligrosos destinados a almacenamiento

³ En la categoría "otros" se incluyen los residuos peligrosos destinados a recuperación, almacenamiento y evaporación.

CONSUMO DE AGUA (m ³)	2023 ⁴	2022
Suministro de agua municipal o de otras empresas de agua	6.816	10.256

4.3.2. Materiales

Neklar Group somete a revisión continua todos los procesos productivos para mejorar la eficiencia en el uso de las materias primas y hacer así una gestión responsable de éstas. Como ejemplo de estas buenas prácticas, se destaca la optimización constante del tamaño de los formatos metálicos utilizados en sus piezas, así como medidas para reducir el uso del aceite lubricante en los procesos. Además, ello ayuda a la reducción en la generación de residuos y en el consumo de energía.

Los principales materiales consumidos durante 2022 y 2023 son:

CONSUMO DE MATERIALES (T)	2023	2022
Materias primas		
Aluminio	14.223	12.930
Acero	5.576	5.467
Materiales de proceso		
Lubricantes	212	193

En relación con el material de embalaje, la mayor parte del producto suministrado por Neklar Group se realiza en flujos cerrados y consiste en contenedores metálicos/plásticos suministrados por el cliente.

4.3.3. Energía

Para Neklar Group es prioritario avanzar en materia de eficiencia energética como elemento básico para disminuir el impacto de su huella ambiental y a la vez aumentar su competitividad. Inicialmente los mayores esfuerzos se están focalizando en las plantas europeas, cuyo porcentaje del consumo energético es aproximadamente el 67% del total del Grupo.

Teniendo en cuenta lo anterior, la planta de Terrassa dispone de suministro eléctrico de origen 100% renovable, con certificado emitido por la CNMC. En los dos últimos años la planta de Zlate Moravce consume aproximadamente un 10 % de su energía procedente de fuentes renovables. El resto de las ubicaciones actualmente no tienen la posibilidad de contratar electricidad de origen renovable. En 2023, alineado con su hoja de ruta para la descarbonización de la actividad, se han instalado paneles solares en la planta de Terrassa con una capacidad de autogeneración del 21% y está previsto que durante 2024 la planta de Zlate Moravce adquiera el 100% de la electricidad de origen renovable.

El consumo directo de energía en Neklar Group proviene del gasto de combustible en los vehículos industriales de flota, principalmente gasoil A, GLP y gas propano, y uso de gas natural y gasoil C para la calefacción de las instalaciones. En base al plan definido para la electrificación progresiva de los vehículos de flota, en la planta de Terrassa se han sustituido las carretillas elevadoras de GLP por unas de mayor eficiencia con baterías eléctricas de ion de litio y, en la planta de Zlate Moravce, también se han sustituido las carretillas elevadoras de propano por carretillas eléctricas.

⁴ La reducción del consumo de agua en 2023 respecto al año anterior se explica porque en el segundo semestre de 2022 se produjeron diversas fugas de agua en la planta de Terrassa, que en 2023 fueron detectadas de forma temprana, motivo por el cual se redujo su afectación.

CONSUMO DIRECTO DE ENERGÍA (GJ)	2023	2022
Gas Natural	1.570 ⁵	3.456
Gas Licuado del Petróleo (GLP)	1.575	1.646
Propano	66 ⁶	1.326
Gasoil C	1.088	1.280
Gasoil A	80	65

Con respecto al consumo indirecto de energía, en Neklar Group se consume energía eléctrica adquirida a comercializadoras locales.

CONSUMO INDIRECTO DE ENERGÍA (GJ)	2023	2022
Electricidad	16.814	15.781

4.4. Cambio climático

En 2023 se observa una reducción en las emisiones totales respecto a 2022 sobre todo como consecuencia del menor consumo de combustibles convencionales como son el gas natural de calefacción y el Propano. Las emisiones relacionadas con el consumo de electricidad han crecido como consecuencia del incremento de actividad respecto al año anterior. No obstante, las medidas de gestión tomadas mantienen este valor por debajo de las cifras de 2019, considerado año de referencia a efectos de reducción de la huella de carbono.

En 2022 se aprobó por parte del Comité Estratégico un ambicioso plan de descarbonización de la actividad con un alcance global y que se plasma en una hoja de ruta con objetivos definidos.

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (TCO _{2eq})	2023	2022
EMISIONES ALCANCE 1		
Emisiones directas generadas a través del consumo de combustibles convencionales	297	512
EMISIONES ALCANCE 2		
Emisiones indirectas por el consumo de electricidad. ⁷	1.168	999 ⁸

⁵ La disminución del consumo de Gas Natural respecto al 2022 viene dada por la instalación de un sistema inteligente de regulación de la calefacción en la planta de Zlate Moravce, el cual ha permitido mejorar la eficiencia en el consumo.

⁶ La disminución del consumo de propano respecto al 2022 viene dada por la eliminación del uso de carretillas elevadoras de propano en la planta de Zlate Moravce. Estas han sido sustituidas por carretillas eléctricas.

⁷ En la planta de Zlate Moravce se incluye el consumo estimado de energía renovable y no renovable de la comercializadora.

Factor de emisión para San Miguel de Allende (México): [aviso_fesen_2022.pdf \(www.gob.mx\)](#); factor de emisión para Zlate Moravce (Eslovaquia): <https://www.spp-distribucia.sk/dodavatelia/informacie/zlozenie-zemneho-plynu-a-emisny-faktor/>; factor de emission para Wuxi (China): https://www.mee.gov.cn/zcwj/zcjd/202203/t20220315_971493.shtml

⁸ En la planta de Zlate Moravce solo se incluye el consumo estimado de energía no renovable de la comercializadora.

4.5. Protección de la biodiversidad

Las actividades de Nektar Group se circunscriben a entornos industriales, donde su potencial impacto sobre la biodiversidad no es significativo, por tanto, no se han establecido medidas específicas para preservar o restaurar la biodiversidad. No obstante, el Grupo vela por el cumplimiento de la normativa vigente y el conjunto de aspectos incluidos en sus licencias y autorizaciones ambientales.

Contribución a la agenda 2030



- Favorecemos un uso responsable y eficiente de los recursos disponibles.



- Reducimos la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.
- Sensibilizamos a nuestros colaboradores para realizar un consumo responsable de productos y energía y una gestión correcta de residuos.
- Supervisamos los resultados para seguir mejorando.



- Identificamos riesgos y oportunidades en la lucha contra el cambio climático.
- Llevamos a cabo acciones para mitigar el impacto de nuestras actividades en el clima.
- Desarrollamos productos dirigidos a minimizar su impacto sobre el clima durante todo su ciclo de vida.

5. Información sobre Cuestiones Sociales y relativas al Personal

5.1. Empleo

Las políticas corporativas de Recursos Humanos en Nektar Group se establecen en las oficinas centrales y se despliegan en las diferentes localizaciones a través de la Dirección de planta en colaboración con los Departamentos de Recursos Humanos locales.

A continuación, se indica el número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional a 31 de diciembre de 2023^{9,10}:

EMPLEADOS A FECHA DE CIERRE	2023		2022	
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
Distribución por Sexo	304	413	268	402
Distribución por Edad				
Menores de 30 años	53	84	43	89
Entre 30 y 50 años	205	256	189	250
Mayores de 50 años	46	73	36	63
Distribución por País				
España (Terrassa)	53	155	50	158
Eslovaquia (Zlate Moravce)	138	128	121	119
China (Wuxi)	28	30	28	29
México (San Miguel de Allende)	85	100	69	96

⁹ Se reporta el número total de empleados independientemente de su jornada laboral (Headcount).

¹⁰ A 31 de diciembre de 2023 el Consejo de Administración de ESTAMP INT, S.L. estaba formado por cuatro consejeros (tres hombres y una mujer), 2 de los cuales tenían relación laboral con la compañía y uno de ellos es independiente.

Distribución por Categoría Profesional				
En puestos de Dirección y Managers	21	44	18	42
En puestos Técnicos & Administrativos	78	161	71	154
En puestos de Taller	205	208	179	206
TOTAL PERSONAL	717		670	

A continuación, se indica el número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo por sexo, edad y clasificación profesional a cierre del ejercicio:

EMPLEADOS A FECHA DE CIERRE	2023		2022	
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
Distribución por Modalidades de Contrato de Trabajo	304	413	268	402
Temporal Completo	61	55	63	46
Temporal Parcial	0	2	0	0
Indefinido Completo	242	356	204	356
Indefinido Parcial	1	0	1	0
TOTAL PERSONAL	717		670	

En la siguiente tabla se puede observar el promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo completo y parcial por sexo, edad y clasificación profesional¹¹.

2023										
SEXO	MUJERES					HOMBRES				
	PROMEDIO ANUAL EMPLEADOS	Temporal T. Completo	Temporal T. Parcial	Indefinido T. Completo	Indefinido T. Parcial	TOTAL	Temporal T. Completo	Temporal T. Parcial	Indefinido T. Completo	Indefinido T. Parcial
Distribución por Edad	49,7	0,0	241,9	0,9	292,5	46,0	0,6	371,6	0,0	418,2
Menores de 30 años	6,1	0,0	38,8	0,0	44,9	7,7	0,0	74,8	0,0	82,5
Entre 30 y 50 años	35,6	0,0	165,1	0,9	201,5	33,2	0,0	230,2	0,0	263,4
Mayores de 50 años	8,0	0,0	38,0	0,0	46,1	5,1	0,6	66,6	0,0	72,3
Distribución por Cat. Prof.	49,7	0,0	241,9	0,9	292,5	46,0	0,6	371,6	0,0	418,2
En puestos de Dirección y Managers	4,0	0,0	14,8	0,0	18,8	3,3	0,0	42,5	0,0	45,8
En puestos Técnicos & Administrat.	15,7	0,0	59,1	0,9	75,6	22,2	0,6	134,2	0,0	157,0
En puestos de Taller	30,1	0,0	168,0	0,0	198,1	20,5	0,0	194,9	0,0	215,4

¹¹ El promedio anual de la plantilla ha sido calculado teniendo en cuenta los periodos trabajados de todos los empleados que han pasado por la compañía en el ejercicio 2023 teniendo en cuenta su jornada laboral (FTE o *Full time Equivalent*).

2022										
SEXO	MUJERES					HOMBRES				
PROMEDIO ANUAL EMPL.	Temporal T. Completo	Temporal T. Parcial	Indefinido o T. Completo	Indefinido T. Parcial	TOTAL	Temporal T. Completo	Temporal T. Parcial	Indefinido T. Completo	Indefinido T. Parcial	TOTAL
Distribución por Edad	58	0,1	234,3	0,9	293,3	50,5	0,3	398,7	0	449,6
Menores de 30 años	6,3	0,1	59	0	65,4	11,3	0,3	112,2	0	123,9
Entre 30 y 50 años	45,7	0	145,6	0,9	192,2	35	0	226,9	0	261,9
Mayores de 50 años	5,9	0	29,8	0	35,7	4,2	0	59,6	0	63,8
Distribución por Cat. Prof.	58,0	0,1	234,4	0,9	293,3	50,5	0,3	398,7	0,0	449,6
En puestos de Dirección y Managers	4,5	0,0	14,6	0,0	19,1	4,0	0,0	37,0	0,0	41,0
En puestos Técnicos & Administrat.	16,3	0,1	50,4	0,9	67,7	20,7	0,3	134,1	0,0	155,1
En puestos de Taller	37,2	0,0	169,4	0,0	206,6	25,8	0,0	227,7	0,0	253,5

5.2. Rotación de personal

A continuación, se indica el número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional:

DESPIDOS	2023		2022	
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
Distribución por Edad	2	7	2	14
Menores de 30 años	1	1	1	11
Entre 30 y 50 años	1	4	1	3
Mayores de 50 años	0	2	0	0
Distribución por Clasificación Profesional	2	7	2	14
En puestos de Dirección y Managers	0	1	1	0
En puestos Técnicos & Administrativos	2	0	0	1
En puestos de Taller	0	6	1	13
TOTAL	9	9	16	16

5.3. Remuneraciones

A continuación, se indican las remuneraciones medias de la plantilla del Grupo y su evolución desagregadas por sexo, edad y clasificación profesional. Para su cálculo, se ha tenido en cuenta la retribución bruta de todos los empleados que han pasado por la compañía durante el ejercicio, incluida la retribución fija y variable; para ello se ha equiparado a tiempo de trabajo anual la remuneración de los trabajadores cuyo periodo trabajado ha sido inferior a 12 meses y a jornada completa los trabajadores con jornada parcial o reducida.

REMUNERACIONES MEDIAS DEL GRUPO (€) ¹²	2023 ¹³	2022
Distribución por Sexo		
Mujeres	17.017	14.227
Hombres	25.944	21.565
Distribución por Edad		
Menores de 30 años	10.596	8.060
Entre 30 y 50 años	25.293	22.406
Mayores de 50 años	27.313	26.338
Distribución por Clasificación Profesional		
En puestos de Dirección y Managers	65.167	60.510
En puestos Técnicos & Administrativos	30.464	28.966
En puestos de Taller	13.170	10.091

No se reporta la remuneración media de administradores y directivos desglosada por sexo por la posibilidad de causarse perjuicios para el Grupo y las personas interesadas. No obstante, en la nota 23.2 de las cuentas anuales consolidadas del Grupo correspondientes al ejercicio 2023 se incluyen las retribuciones devengadas durante el ejercicio 2023 por los administradores de la sociedad dominante y por el personal de alta dirección.

5.4. Brecha salarial

La brecha salarial hace referencia a la diferencia entre el salario de hombres y mujeres, calculada como la diferencia entre el salario promedio de los hombres y el de las mujeres, dividido entre el salario promedio de los hombres, expresada como porcentaje. El cálculo de brecha salarial se ha realizado bajo los mismos criterios que las remuneraciones medias anuales.

BRECHA SALARIAL POR GENERO	2023	2022
En puestos de Dirección y Managers	32%	23%
En puestos Técnicos & Administrativos	24%	28%
En puestos de Taller	20%	19%

Neklar Group remunera a todo el personal sin diferenciar en ningún momento por género. La retribución es acorde con la experiencia, el puesto de trabajo ocupado y el salario de mercado.

La diferencia salarial mostrada por los resultados se debe principalmente a dos factores. Por un lado, la composición histórica de género del Grupo que se traduce en general en una mayor experiencia en el puesto de los hombres en comparación con las mujeres, lo cual repercute en una mayor remuneración de los primeros. Por otra parte, al hacer 3 grandes grupos de categorías profesionales, dentro de éstos las mayores remuneraciones son para determinados puestos con perfil técnico que actualmente ocupan hombres debido a que son mayoritarios en el mercado laboral existente para el

¹² Tipos de cambio de divisa aplicados para el ejercicio 2023: 0,05213MXN/EUR y 0,1305 RMB/EUR; 2022: 0,047MXN/EUR y 0,141 RMB/EUR; 2021: 0,041 MXN/EUR y 0,131 RMB/EUR; 2020: 0,04 MXN/EUR y 0,127 RMB/EUR y 2019: 0,0476 MXN/EUR y 0,13 RMB/EUR. En 2023 y 2022, las remuneraciones medias se calculan sobre todos los empleados que han pasado por el Grupo en el ejercicio, y se incluye la retribución fija y variable.

¹³ Los aumentos significativos respecto a las remuneraciones medias de 2022 vienen dados por el aumento de los salarios a raíz de la inflación, además de un ajuste de las prestaciones en la planta de San Miguel de Allende.

sector. Se puede observar que en el ejercicio 2023 la brecha ha aumentado para posiciones de Dirección y Managers ya que, por rotación, ha disminuido el nº de mujeres en posiciones de management. Ha disminuido para los puestos de Técnicos & Administrativo y ha incrementado en las posiciones de Taller.

Para paliar esta tendencia de mercado, que repercute internamente en una brecha de género en los puestos de Dirección y Managers, se establecen objetivos y acciones en el Plan de Igualdad que contribuyen a la consecución del ODS nº5 Igualdad de Género.

5.5. Inclusión de personas con discapacidad

Neklar Group pone en práctica los procedimientos para asegurar la adaptación y que la incorporación de cualquier persona con discapacidad se realice con las mayores garantías de seguridad para ésta.

Adicionalmente, el Grupo colabora en España con empresas especializadas en la ocupación de personal con discapacidad.

A continuación, se indica el número de empleados con discapacidad reconocida que forman parte de la plantilla de Neklar Group.

PERSONAS CON DISCAPACIDAD	2023	2022
Total de personas con discapacidad	13	12
Empleados a fecha de cierre	717	670
Ratio	2%	2%

5.6. Desconexión Laboral

Neklar Group ha elaborado y aprobado un protocolo de desconexión laboral que se aplica en las plantas de Terrassa, Zlate Moravce y San Miguel de Allende. Además, el área de Recursos Humanos vela por el cumplimiento de lo establecido en los Convenios Colectivos y Códigos Laborales aplicables en cada ubicación, así como en el Código de Conducta del Grupo.

Igualmente, dispone de un procedimiento interno global de Recursos Humanos donde se especifica que todos los Managers deben de respetar las horas libres y las vacaciones de todos sus colaboradores.

5.7. Organización del Trabajo

Neklar Group mantiene un canal abierto de comunicación con sus empleados para que la organización del trabajo se pueda gestionar de la mejor forma posible, considerando las necesidades de la empresa y de los trabajadores. Esta comunicación es realizada directamente por parte de los responsables directos o, de manera general, a través de la app E-Team, tableros de anuncios, e-mail, etc.

Por otra parte, el Grupo dispone de los correspondientes calendarios laborales para cada una de las ubicaciones, de acuerdo con la normativa aplicable en cada país, y uno que engloba los festivos de cada localización.

Además, entre los principios establecidos por Neklar Group en su Código de Conducta está el facilitar el necesario equilibrio entre la vida profesional y la vida personal.

Existen medidas organizativas en Nektar Group que a su vez pueden facilitar la conciliación entre vida profesional y familiar:

- Teletrabajo parcial en determinadas posiciones en que resulta compatible.
- Flexibilidad en entrada y salida en todas las plantas para el personal de oficina.
- Posibilidad de recuperar días de absentismo para el personal de Taller.
- Flexibilidad en los periodos vacacionales.
- Reducción/adaptación de jornada por guarda legal
- Excedencias
- Compensación de horas y cambios de turno previa solicitud al responsable
- Programa CTV: Cambio de Turno Voluntario

La mayor parte de las medidas de conciliación se encuentran recogidas en el documento BENEFITS, el cual se pone a disposición de los empleados.

Así mismo el Grupo fomenta el ejercicio corresponsable de la maternidad/paternidad; durante el año 2023 un total de 5 personas han solicitado reducción de jornada por guarda legal:

TIPO DE JORNADA	2023	2022
Jornada reducida - mujeres	5	5
Jornada reducida - hombres	0	0
TOTAL	5	5

En cuanto a absentismo, Nektar Group ha registrado durante el 2023 un total de 127.453 horas (145.739 horas en el ejercicio anterior) de absentismo, segregadas de la siguiente forma:

ABSENTISMO (h)	2023	2022
Accidentes de trabajo ¹⁴	5.440	3.880
Enfermedades profesionales	0	0
Enfermedades comunes	56.809	70.124
Maternidad / Paternidad	19.405	24.274
Permisos retribuidos	22.788	19.732
Permisos no retribuidos y horas de absentismo no justificadas	23.011	27.730
TOTAL	127.453	145.739

5.8. Salud y Seguridad

Existe por parte de la Dirección de la compañía un firme compromiso con la seguridad y la salud laboral. Dicho compromiso se evidencia proporcionando un ambiente laboral seguro y saludable tanto al personal interno como a otras partes interesadas. No sólo disponiendo de equipos e instalaciones en buenas condiciones, sino logrando el compromiso de todo el personal hacia el respeto de las normas y procedimientos establecidos y poniendo la seguridad en primer lugar.

¹⁴ Número de jornadas perdidas por accidentes de trabajo * 8

Para cumplir dicho compromiso, las plantas productivas disponen de un sistema de gestión de la seguridad y salud laboral basado en los siguientes principios:

- Establecimiento de objetivos y acciones encaminadas a lograr el '0' accidentes laborales y enfermedades profesionales.
- Integración de la cultura preventiva en las actividades y decisiones diarias.
- Implementación de herramientas preventivas para la eliminación/minimización de riesgos, control de las normas establecidas e identificación de condiciones y actos inseguros.
- Capacitación y sensibilización a los empleados, proveedores, subcontratistas y visitantes, y desarrollo de mecanismos de participación y consulta.
- Cumplimiento de la normativa de referencia en los países en los que opera y en caso necesario, establecimiento de estándares internos más exigentes que dicha normativa.

El Grupo considera que la implementación de sistemas de gestión de la seguridad y salud laboral conforme a ISO 45.001 en todos sus centros productivos es una excelente herramienta para la mejora del desempeño en materia de seguridad y salud laboral. La certificación de estos sistemas evidencia el cumplimiento de los requisitos legales aplicables, así como la identificación de los riesgos laborales y su gestión eficaz.

Actualmente, todas las plantas de Neklar Group disponen de sistemas de gestión de la seguridad y salud laboral certificados conforme a ISO 45.001.

Desde las oficinas corporativas se realiza la coordinación con todas las plantas en materia de seguridad y salud a nivel de reporte y de implementación transversal de medidas organizativas, técnicas y de generación de cultura preventiva (como, por ejemplo, la celebración del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo cada 28 de abril).

El sistema de registro de accidentes utilizado por Neklar Group contabiliza indistintamente accidentes (con baja y sin baja laboral), enfermedades profesionales e incidentes. De cada uno de ellos se realiza una exhaustiva investigación y se proponen las medidas preventivas necesarias para evitar su repetición. El sistema incluye un procedimiento de escalado a nivel corporativo y el indicador de siniestralidad global es uno de los fundamentales del Grupo con seguimiento mensual por parte de la Dirección General.

En las siguientes tablas se pueden observar los resultados de siniestralidad laboral obtenidos en 2023 y 2022.

ACCIDENTABILIDAD ¹⁵	2023		2022	
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
Accidentes de trabajo SIN BAJA	30	30	23	33
Total accidentes de trabajo CON BAJA (incl. in itinere)	9	18	2	10
Accidentes de trabajo In itinere con baja	2	1	1	1
Accidentes de trabajo en el centro de trabajo con baja	7	17	1	9

¹⁵ Todos los accidentes han sido de carácter leve.

ENFERMEDADES PROFESIONALES	2023	2022
Mujeres	0	0
Hombres	0	0

INDICES DE ACCIDENTABILIDAD	2023		2022	
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
Índice de Frecuencia ¹⁶	16,88	23,96	4,08	12,86
Índice de Gravedad ¹⁷	0,68	0,58	0,21	0,49

5.9. Relaciones Sociales

Neklar Group defiende y facilita el derecho de libre asociación y negociación colectiva de sus empleados teniendo en cuenta la normativa de aplicación en cada ubicación, tal y como queda establecido en su Código de Conducta, y mantiene constructivas relaciones con el personal y sus representantes en cada uno de sus centros productivos.

Actualmente, el 100% del personal de Estamp, S.A.U. está amparado por un convenio colectivo y el 87% del personal de Estamp Automotive México por un contrato colectivo de trabajo negociado con el sindicato nacional de trabajadores de las industrias metalmeccánica, siderometalúrgica, automotriz y proveedores de autopartes en general, de la energía, sus derivados y similares de la República Mexicana (100% del personal de Estamp, S.A.U y 72% del personal de Estamp Automotive México en 2022). En el resto de las ubicaciones no existen convenios colectivos aplicables, sin embargo, el Grupo vela por el respeto de los derechos de sus trabajadores mediante el estricto cumplimiento de la normativa legal aplicable en cada país.

El marco de las relaciones laborales se fundamenta en una política constante de información, comunicación y negociación. En España, se realizan reuniones trimestrales con la representación legal de los trabajadores para tratar materias específicas como pueden ser, contratación, productividad, prevención de riesgos laborales, entre otras.

Neklar Group, para promover la implicación de todos los trabajadores en la gestión dispone de los siguientes procesos internos:

- Encuestas bienales a todas las plantas sobre el clima laboral. Estas son anónimas y se realizan por medio de un proveedor.
- *Formularios de feedback 360º* bienales a los Gerentes.
- *Pulse surveys*, de forma puntual, para conocer cómo se encuentran los empleados como, por ejemplo, el teletrabajo.

¹⁶ número de accidentes de trabajo con baja (incl. In itinere) / número de horas trabajadas * 1.000.000

¹⁷ número de jornadas perdidas / número de horas trabajadas * 1.000

- Anualmente se hace un *Personal Development Plan* con personal de oficinas y de taller, en el que cada empleado se reúne con su responsable para conversar sobre su desarrollo profesional.
- Cada trimestre el CEO envía un vídeo corto informando de la situación de la compañía.
- Se han implantado las “*Coffee Talks*”, en las que una vez al mes 6 empleados desayunan con el Gerente de la planta y el Gerente de Recursos Humanos. En el caso de la sede central, se desayuna con el CEO y el Director Global de Recursos Humanos.

5.10. Formación

Dentro del área de formación y desarrollo, Neklar Group dispone de un procedimiento global interno para la gestión de la Formación, así como un plan de formación anual por áreas. Se realiza una evaluación de cada actividad formativa para valorar si ha cumplido las expectativas en cuanto a eficacia y logro de objetivos definidos.

A continuación, se indica el número total de horas de formación realizadas por el personal de Neklar Group:

FORMACIÓN (h)	2023	2022
Puestos de Dirección y Managers	1.406	1.261
Puestos de Técnicos & Administrativos ¹⁸	7.585	5.999
Puestos de Taller ¹⁹	7.531	9.178
TOTAL	16.522	16.438

5.11. Igualdad

Neklar Group tiene establecidas en su Código de Conducta las siguientes prioridades, que se aplican a todas sus plantas:

- Promoción del respeto a la igualdad real de oportunidades entre hombres y mujeres.
- Evitar cualquier tipo de discriminación por cuestiones de raza, religión, sexo, edad, nacionalidad, orientación sexual, identidad de género, estado civil o discapacidad.
- Evitar que se produzca cualquier situación de acoso físico, psicológico, moral, sexual y por razón de sexo.

El Grupo ha implementado en la planta de Terrassa un plan de igualdad vigente desde el año 2018 y un segundo plan que sustituye al anterior, aprobado en fecha 15/06/2022 y que da cumplimiento a

¹⁸ La variación de las horas de formación para puestos de Técnicos y administrativos respecto al ejercicio anterior se debe a la inclusión de las horas de formación en idiomas en la planta de Wuxi así, como la inclusión de formación técnica en diversificación.

¹⁹ La variación de las horas de formación para puestos de Taller respecto al ejercicio anterior se debe a una disminución de personal de nuevo ingreso en estas posiciones.

la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Igualmente, dispone de un protocolo contra el acoso laboral, sexual y sexista.

El personal ha recibido la debida formación sobre el contenido del plan de igualdad, la aplicación de los protocolos elaborados, así como el canal para poder comunicar cualquier incumplimiento que será gestionado por la comisión correspondiente.

En Julio del 2023 se ha adaptado el plan de igualdad de Terrassa para dar cumplimiento a la normativa RD10/2022 y RD15/2022 así como se está trabajando en la aplicación de la ley Trans: RD4/2023.

Asimismo, en el transcurso del 2023, se ha implantado el Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso en las plantas de Zlate Moravce y San Miguel de Allende.

Contribución a la agenda 2030:



- Promoción de una cultura preventiva identificada con 'la seguridad es lo primero' y que busca como último objetivo lograr el '0 accidentes laborales'.
- Proponemos claves para un estilo de vida más saludable y responsable social y ambientalmente.



- Promovemos la colaboración con centros educativos universitarios y de formación profesional mediante la realización de prácticas en la compañía, participación en ferias y charlas, etc.
- Incentivamos la participación en programas de formación abiertos a todos los grupos.



- Favorecemos la diversidad, Equidad e Igualdad como objetivos de gestión de las plantas y los servicios corporativos.
- Nos comprometemos con la igualdad salarial entre hombres y mujeres.



- Introducimos criterios de transparencia y calidad en la gestión de personas.
- Establecemos estrategias responsables de empleo en todas las ubicaciones, con respeto a los derechos laborales, salarios dignos, compromisos de no discriminación y protección social.
- Favorecemos el uso eficiente de los recursos y el pensamiento innovador en este ámbito.

6. Información sobre el Respeto de los Derechos Humanos

Neklar Group tiene un firme compromiso con el respeto y la promoción del respeto a los derechos humanos tal y como se establece en la Política de Sostenibilidad y en su Código de Conducta. Los requisitos recogidos en este último documento deben ser aplicados por todos los empleados, así como por parte de proveedores, subcontratistas y otros socios del negocio mediante la adhesión a éste.

Los principios éticos básicos definidos por el Grupo en este documento son:

- Respeto de los derechos humanos y libertades públicas reconocidas en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, contribución a la preservación del entorno natural y colaboración con el desarrollo y bienestar de las comunidades.
- Cumplimiento de las leyes nacionales e internacionales que sean de aplicación.
- Contribución al desarrollo social y económico en los países donde opera mediante la innovación, el desarrollo tecnológico, la utilización eficaz y responsable de recursos, manteniendo un comportamiento responsable e íntegro.
- Respeto de los derechos laborales y compromiso con unas condiciones de trabajo seguras y saludables.

- Promoción de la honestidad, la sinceridad, la equidad, la veracidad, el cumplimiento de los compromisos, la libre competencia y la transparencia.

Para asegurar que se cumplen las anteriores condiciones, Neklar Group cuenta y pone en conocimiento de todas las partes interesadas un Canal Ético, donde poder denunciar cualquier vulneración de la legalidad en materia de derechos humanos.

En 2022, Neklar Group no recibió ninguna denuncia relacionada con la vulneración de los derechos humanos. En 2023, se han reportado en el Grupo 3 incidentes relacionados con la discriminación o el acoso. En todos los casos se han llevado a cabo las investigaciones pertinentes y se han gestionado de forma satisfactoria, tomándose medidas disciplinarias en los casos que ha procedido.

7. Información relativa a la Lucha contra la Corrupción y el Soborno

Neklar Group dispone de un Modelo de Prevención de Delitos en el marco de la Reforma del Código Penal Español. Dicho Modelo forma parte del sistema de gestión de Compliance del Grupo, basado en los requisitos de la norma certificable ISO 37301:21 'Sistemas de Gestión de Compliance'.

La información y las medidas relativas a la lucha contra la corrupción y el soborno dentro de Neklar Group se encuentran recogidas en el Código de Conducta y en la Política Anticorrupción.

Los principales documentos del sistema de Compliance son:

- Manual de Compliance
- Mapa de Riesgos Global
- Código de Conducta
- Políticas específicas (Anticorrupción, Defensa de la Competencia, Regalos y Atenciones)
- Reglamentos específicos (Órgano de Control Compliance, Canal Ético)

Los principales compromisos en materia de cumplimiento normativo del Grupo son los siguientes:

- Desarrollo de un sistema de gestión con enfoque corporativo, focalizado en minimizar los riesgos identificados y que promueva su mejora continua.
- Dotar de la autoridad e independencia necesaria al Órgano de Control de Compliance para llevar a cabo la gestión del sistema.
- Exigencia de 'Tolerancia Cero' hacia conductas que puedan entrañar incumplimientos de la legislación y procedimientos de Compliance, particularmente en los siguientes aspectos:
 - corrupción, extorsión y soborno.
 - competencia desleal
 - conflictos de interés
 - fraude o falsificación
- Preservar la privacidad, los derechos de propiedad intelectual y la confidencialidad de la información, evitando cualquier tipo de divulgación no autorizada.
- Garantizar la responsabilidad financiera y los registros confiables y precisos.
- Generación de una Cultura de Compliance respetuosa con dichos procedimientos.

- Capacitación al personal para que conozca y comprenda sus responsabilidades en materia de Compliance y en la aplicación del sistema de gestión.
- Fomentar la comunicación de los incumplimientos, incidencias o dudas sobre procedimientos, utilizando los canales de denuncia creados por la compañía y asegurando la protección frente a represalias.
- Hacer cumplir las acciones disciplinarias, según lo previsto en la normativa laboral vigente, cuando sea necesario.
- Lograr el compromiso de terceros (proveedores, subcontratistas y otros socios de negocio) para la aplicación del sistema de Compliance a través de la adhesión al Código de Conducta de Neklar Group.

El Grupo se ha dotado de un Órgano de Control cuya labor está orientada, principalmente, a promocionar y coordinar la actividad de implantación, supervisión y control del sistema de Compliance y Prevención de Delitos. De esta manera, el Órgano de Control vela por evitar comportamientos inadecuados y, en su caso, poder detectarlos y reaccionar con diligencia.

Igualmente, se dispone de un Canal Ético como medio de comunicación confidencial y transparente para que, tanto las personas que integran el Grupo, como otras partes interesadas cuenten con un cauce adecuado para informar de aquellos comportamientos que puedan conllevar alguna irregularidad, o de algún acto contrario a la legalidad o a las normas de comportamiento del Código de Conducta y demás normas internas aplicables, sean cometidos por otros integrantes del Grupo, o por representantes o empleados de empresas que colaboran con él en sus distintas actividades.

Durante 2023, la compañía recibió 10 comunicaciones a través del Canal Ético (12 comunicaciones en 2022), ninguna de ellas ha supuesto un riesgo de Compliance.

Neklar Group tiene implantado un Código de Conducta en el que establece los principios éticos y de actuación con los que se compromete en su actividad empresarial, y que define el marco de comportamiento a seguir por sus empleados y directivos, en el desarrollo de su desempeño profesional.

Tanto dicho Código de Conducta como las políticas existentes se facilitan a todo nuevo empleado y se les proporciona capacitación en éstas considerando el perfil de riesgo definido. Durante el año se realizan actividades de concienciación en materia de Compliance, focalizadas en los principales riesgos y con las correspondientes evaluaciones.

8. Información sobre la Sociedad

8.1. Compromiso con el desarrollo social

Neklar Group apoya y favorece al desarrollo sostenible de las comunidades locales como contribución de valor a la sociedad, con el objetivo de mejorar el estado de bienestar en todos aquellos lugares donde opera. Para ello, mantiene un diálogo continuo y plural con autoridades, organismos públicos, administraciones y otros grupos de interés locales, siguiendo las pautas contempladas en el Código de Conducta.

El impacto de la actividad del Grupo en el empleo y el desarrollo local de las áreas en las que opera es significativo, siendo generadora de empleo estable y de calidad. El pago de los salarios, las cantidades abonadas en concepto de impuestos y de seguridad social y la actividad indirecta que generan sus plantas son uno de los principales creadores de riqueza y un estabilizador social.

El Grupo apuesta por la contratación de personal local como una forma de reducir desplazamientos, mejora de la conciliación familiar, etc. Ello no es siempre posible por las características del mercado laboral de cada país, lo que obliga a ampliar el rango territorial de contratación para determinados perfiles.

Con afán de reforzar el papel integrador, Neklar Group busca tejer alianzas con las administraciones locales y con el entorno industrial, así como la participación en la vida social de la localidad mediante diversos acuerdos de colaboración, asociación y patrocinio.

Así, en Terrassa, el Grupo participa en diferentes programas de empleo y de orientación profesional a través de asociaciones como CECOT, Fundació Bertelsmann, escuelas de formación profesional, Ayuntamiento, etc. También colabora con diferentes entidades locales como son la Universidad Politècnica de Catalunya, Cambra de Comerç de Terrassa o Foment. Además, existen colaboraciones durante el año con asociaciones de ámbito social como son Prodiscapacitats Fundació (Prodis), Fundació President Amat Rouments (Fupar).

En Zlate Moravce, existe colaboración con la escuela técnica Stredná Odborná para que los alumnos realicen prácticas en la compañía.

En San Miguel de Allende, existe colaboración con el Ayuntamiento de esta población para el fomento del empleo. Asimismo, se colabora con CLAUGTO (asociación empresas automotrices), UTSMa Universidad Tecnológica de SMA, Universidad Continente América, IECA (Instituto Estatal de capacitación), INAEBA, etc. En el ámbito social, el Grupo colabora con las siguientes entidades: asilo de ancianos Casa Alma, Cruz Roja local. Además, realiza campañas de salud en colaboración con el Seguro Social, MAC y Contimedia de manera independiente y en conjunto con otras empresas del Polígono Empresarial San Miguel.

Además, en 2023 el Grupo realizó aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro, así como a diversas asociaciones, por importe total de 29.298 Euros (29.248 Euros en 2022).

Neklar Group forma parte de las siguientes asociaciones sectoriales:

- Unió Empresarial Metal·lúrgica (UEM)
- FEM (Federació Empreses del Metall de Catalunya)
- Clúster de la Indústria d'Automoció de Catalunya (CIAC)
- Asociación Hydrogen Europe

8.2. Subcontratación y proveedores

Para garantizar una cadena de suministro estable y sostenible la compañía cuenta con una herramienta fundamental como es el Global Supplier Manual, que incluye los criterios de homologación de proveedores y de productos o servicios proporcionados por ellos, así como los requisitos exigidos en materia de seguridad, salud y medioambientales entre otros.

El 100% de los proveedores de bienes que tienen relaciones comerciales con Neklar Group deben pasar dichos procesos de homologación que incluyen la aceptación expresa de las condiciones indicadas en el Global Supplier Manual para adquisición de suministros y bienes, y que aplican criterios como la calidad, el precio, el rendimiento, la idoneidad o el desempeño en materia sostenible.

La condición de adhesión al Código de Conducta de Neklar Group por parte de los proveedores, así como criterios de homologación que incluyen requisitos en materia medioambiental y de seguridad y salud laboral (p.e. requerimiento de certificaciones ISO 14.001 y ISO 45.001), refleja el estilo de gestión y el comportamiento que Neklar Group espera de sus proveedores.

Neklar Group evalúa el desempeño de sus proveedores periódicamente, siguiendo criterios relacionados con la calidad del producto y servicio prestado o la disposición de sistemas de gestión certificados de calidad, medio ambiente y/o seguridad y salud, entre otros. En 2023, ninguna de las 80 evaluaciones realizadas obtuvo resultados no satisfactorios (en 2022, 1 de 108 evaluaciones realizadas obtuvo resultados no satisfactorios). Asimismo, el Grupo elabora un plan anual de auditorías con el fin de determinar el nivel de cumplimiento de sus proveedores con los requisitos establecidos. En este sentido, los proveedores son auditados bien *in situ* o bien mediante cuestionarios acompañados de documentos de soporte. Durante el año, se ha desarrollado 5 auditorías presenciales y 0 en formato online (en 2022, se desarrollaron 8 auditorías presenciales).

8.3. Consumidores

Para Neklar Group es esencial que todos los productos que se ponen en el mercado, aunque no se comercialicen directamente a los consumidores finales, cumplan con todos los requisitos legales y reglamentarios aplicables, así como los específicos de cliente.

Todos los centros productivos se encuentran certificados de conformidad con IATF 16.949, estándar del sistema de gestión de la calidad específico para automoción. Además, durante el año las plantas son auditadas por los clientes a través de diferentes tipologías de auditoría.

Igualmente, dispone del procedimiento Product Integrity (PSCR), que tiene como objetivo establecer un sistema de control para garantizar la seguridad y conformidad de los productos. Este procedimiento tiene la intención de prevenir o reducir sistemáticamente los riesgos relacionados con la integridad del producto y las desviaciones en los productos durante su desarrollo, fabricación y uso, hasta el final de su uso previsto.

El término de integridad del producto se refiere a la obligación de garantizar:

- la seguridad del producto: el producto que se proporciona en el mercado no puede poner en peligro la salud y la seguridad de ninguna persona durante el uso previsto o previsible.
- la conformidad del producto: todos los procesos, productos y servicios deben satisfacer los requisitos de seguridad acordados con el cliente, así como los requisitos legales y reglamentarios aplicables.

Una de las prioridades estratégicas definidas en Neklar Group es lograr la satisfacción de los clientes, identificando sus necesidades y ofreciéndole productos y servicios con valor añadido.

Para ello, se definen indicadores específicos que se monitorizan mensualmente tanto a nivel local como global por parte de la Dirección.

Cada cliente tiene un sistema de comunicación individualizado por el cual informa de las reclamaciones y posibles incidencias, en el caso de que existieran. Neklar Group gestiona dichas reclamaciones, con la mayor diligencia posible y siguiendo los estándares de calidad del Grupo.

En 2023 se han documentado un total de 46 reclamaciones (47 en 2022), todas ellas han sido gestionadas y resueltas satisfactoriamente. Dichas reclamaciones no han evitado cumplir con los principales indicadores clave acordados con los clientes.

8.4. Información Fiscal

Neklar Group cumple con las leyes vigentes en los territorios en los que lleva a cabo sus actividades. A continuación, se detallan los datos fiscales obtenidos en los países en que opera.

INFORMACIÓN FISCAL (€)	2023					2022				
	ES	SVK	CN*	MX*	USA*	ES	SVK	CN*	MX*	USA*
Beneficios antes de impuestos	4.689.937	4.216.342	164.869	3.270.351	(2.824)	4.062.395	3.632.424	451.039	2.570.459	1.442
Impuestos sobre beneficios pagados	(849.500)	(990.127)	(155.429)	(1.458.487)	0	368.836	142.819	87.798	495.245	0
Subvenciones públicas recibidas	218.656	0	0	62.307	0	22.628	5.185	0	0	0

* Tipos de cambio de divisa aplicados: 2023: 0,05213 MXN/EUR y 0,1305 RMB/EUR y 0,9248 USD/EUR; 2022: 0,047 MXN/EUR, 0,141 RMB/EUR y 0,949 USD/EUR

9. Bases Para la Elaboración del Estado de Información no Financiera

De cumplimiento con la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, Neklar Group incluye su Estado de Información No Financiera (EINF) en el Informe de Gestión correspondiente al ejercicio comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022.

Este EINF ha sido preparado tomando como referencia algunos estándares seleccionados de Global Reporting Initiative (GRI).

No habiéndose realizado un análisis de materialidad formal, Neklar Group ha analizado los temas citados por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, y aquellos que han sido identificados como no materiales se indican en la tabla incluida en el apartado "9.1. Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad".

A efectos del presente EINF, Estamp Int, S.L. y sus sociedades dependientes se consideran como Neklar Group. El perímetro de reporte coincide con el del estado financiero y el informe de gestión consolidado teniendo en cuenta las siguientes consideraciones:

- La sociedad Estamp North América Corp. (EEUU), así como la delegación comercial ubicada en Alemania (Wolfsburg), han sido excluidas del perímetro de reporte de información no financiera dada su escasa relevancia en relación al consolidado en esta materia.
- Los indicadores cuantitativos asociados al capítulo de cuestiones sociales y relativas al personal no incluyen los empleados vinculados a la sociedad matriz Estamp Int, S.L., dado que esta sociedad a 31/12/2023 dispone de 1 empleado.
- Otras excepciones puntuales al perímetro de reporte están adecuadamente especificadas a lo largo del informe.

Los indicadores no financieros seleccionados por Neklar Group cumplen con los principios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad y la información es precisa, comparable y está sujeta a verificación por un prestador independiente de servicios de verificación. En cuanto a la información incluida en el presente EINF, con el objetivo de facilitar la comprensión sobre la evolución de Neklar Group, en aquellos casos en que se han producido cambios relevantes respecto del ejercicio anterior, estos cambios se especifican en el apartado correspondiente. En caso de no mencionarse expresamente, debe entenderse que no se han producido cambios significativos.

El informe de aseguramiento independiente donde se incluyen los objetivos y alcance del proceso, así como los procedimientos de revisión utilizados y sus conclusiones, se adjunta como anexo a este informe.

Hechos posteriores al cierre

Desde el cierre del ejercicio 2023 hasta la fecha de formulación por los Administradores de la Sociedad dominante de este Estado de Información No Financiera consolidado, no se ha producido ni se ha tenido conocimiento de ningún hecho significativo digno de mención.

9.1. Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad.

Requisito Ley 11/18	Apartado del Estado de Información No Financiera en el que se reporta	Materialidad	Estándar GRI de referencia ²⁰	Observaciones
INFORMACIÓN GENERAL				
Modelo de negocio				
Breve descripción del modelo de negocio del grupo (incluyendo su entorno empresarial, su organización y estructura)	2. Modelo de Negocio	no aplica	2-1 Detalles organizacionales 2-6 Actividades, cadenas de valor y otras relaciones comerciales	
Presencia geográfica	2. Modelo de Negocio	no aplica	2-1 Detalles organizacionales	
Objetivos y estrategias de la organización	2. Modelo de Negocio	no aplica	3-3 Gestión de los temas materiales	
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	2. Modelo de Negocio	no aplica	3-3 Gestión de los temas materiales	
Políticas del grupo				
Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal, incluidas las medidas que, en su caso, se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal.	3.2. Políticas Corporativas	no aplica	2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	
Gestión de riesgos				
Los principales riesgos relacionados con las cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal, incluidas las medidas que, en su caso, se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal.	3.1. Proceso de Gestión de Riesgos No Financieros	no aplica	3-3 Gestión de los temas materiales	Los principales riesgos identificados se enumeran en cada uno de los apartados del presente Estado de Información no Financiera. Información reportada en cada uno de los apartados del Estado de Información No Financiera.
Marco de reporting				
Mención en el informe al marco de reporting nacional, europeo o internacional utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros incluidos en cada uno de los apartados	9. Bases Para la Elaboración del Estado de Información no Financiera	no aplica	1 - Fundamentos	
1. CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES				
Información general detallada				
Sobre efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Sobre los procedimientos de evaluación o certificación ambiental	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Sobre los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	

²⁰ El conjunto de estándares referenciados corresponde a los publicados en 2016 salvo en los casos en los que se especifica lo contrario.

Requisito Ley 11/18	Apartado del Estado de Información No Financiera en el que se reporta	Materialidad	Estándar GRI de referencia ²⁰	Observaciones
Sobre la aplicación del principio de precaución	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Sobre la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Contaminación				
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente (incluye también ruido y contaminación lumínica)	4.1 Contaminación	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	Las actividades del Grupo se circunscriben a entornos industriales, por lo que no se han identificado riesgos derivados de posible contaminación lumínica o acústica
Economía circular y prevención y gestión de residuos				
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	4.2 Economía circular; Prevención y Gestión de Residuos	Aspecto material	306-3 Residuos generados	
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No reportado	Aspecto no material	3-3 Gestión de los temas materiales	La actividad del Grupo no está vinculada a un posible desperdicio de alimentos.
Uso sostenible de los recursos				
Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	4.3 Uso sostenible de recursos	Aspecto material	303-1 Extracción de agua por fuente 303-2 Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción de agua 303-3 Agua reciclada y reutilizada	
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	4.3 Uso sostenible de recursos	Aspecto material	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	
Consumo, directo e indirecto, de energía	4.3 Uso sostenible de recursos	Aspecto material	302-1 Consumo energético dentro de la organización	
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	4.3 Uso sostenible de recursos	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Uso de energías renovables	4.3 Uso sostenible de recursos	Aspecto material	302-1 Consumo energético dentro de la organización	
Cambio climático				
Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	4.4 Cambio Climático	Aspecto material	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) 305-3 Otras emisiones	

Requisito Ley 11/18	Apartado del Estado de Información No Financiera en el que se reporta	Materialidad	Estándar GRI de referencia ²⁰	Observaciones
			indirectas de GEI (alcance 3)	
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	4.4 Cambio Climático	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.	4.4 Cambio Climático	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Protección de la biodiversidad				
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	4.5. Protección de la biodiversidad	Aspecto no material	3-3 Gestión de los temas materiales	Las actividades del Grupo se circunscriben a entornos industriales, en donde el potencial impacto sobre la biodiversidad y sobre áreas protegidas no es significativo.
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	4.5. Protección de la biodiversidad	Aspecto no material	3-3 Gestión de los temas materiales	Las actividades del Grupo se circunscriben a entornos industriales, en donde el potencial impacto sobre la biodiversidad y sobre áreas protegidas no es significativo.
2. CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL				
Empleo				
Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional; número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	5.1. Empleo	Aspecto material	2-7 Empleados 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	
Número total de despidos por sexo, edad y clasificación profesional.	5.2. Rotación del personal	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional.	5.3. Remuneraciones	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Brecha salarial, la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	5.4. Brecha Salarial	Aspecto material	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	
Remuneración media de los consejeros (incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción) por sexo	5.3. Remuneraciones	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	No se reporta la remuneración media de administradores desglosada por sexo por la posibilidad de causarse perjuicios para el Grupo y las personas interesadas.
Remuneración media de los directivos (incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción) por sexo	5.3. Remuneraciones	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	No se reporta la remuneración media de alta dirección desglosada por sexo por la posibilidad de causarse perjuicios para el Grupo y las personas interesadas.
Implantación de políticas de desconexión laboral	5.6. Desconexión laboral	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	

Requisito Ley 11/18	Apartado del Estado de Información No Financiera en el que se reporta	Materialidad	Estándar GRI de referencia ²⁰	Observaciones
Empleados con discapacidad	5.5. Integración de personas con discapacidad	Aspecto material	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	
Organización del trabajo				
Organización del tiempo de trabajo	5.7. Organización del Trabajo	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Número de horas de absentismo	5.7. Organización del Trabajo	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	5.7. Organización del Trabajo	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Salud y seguridad				
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	5.8. Salud y Seguridad	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Número de accidentes de trabajo por sexo	5.8. Salud y Seguridad	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Índice de frecuencia por sexo	5.8. Salud y Seguridad	Aspecto material	403-9 Lesiones por accidente laboral	
Índice de gravedad por sexo	5.8. Salud y Seguridad	Aspecto material	403-9 Lesiones por accidente laboral	
Enfermedades profesionales por sexo	5.8. Salud y Seguridad	Aspecto material	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	
Relaciones sociales				
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	5.9. Relaciones Sociales	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	5.9. Relaciones Sociales	Aspecto material	2-30 Convenios de negociación colectiva	
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	5.9. Relaciones Sociales	Aspecto material	403-4 Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos	
Mecanismos y procedimientos para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	5.9. Relaciones Sociales	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Formación				
Políticas implementadas en el campo de la formación	5.10. Formación	Aspecto material	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	5.10. Formación	Aspecto material	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	
Accesibilidad				

Requisito Ley 11/18	Apartado del Estado de Información No Financiera en el que se reporta	Materialidad	Estándar GRI de referencia ²⁰	Observaciones
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	5.5. Integración de personas con discapacidad	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Igualdad				
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	5.11. Igualdad	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo; Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	5.11. Igualdad	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	5.11. Igualdad	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
3. INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS				
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	6. Información sobre el Respeto de los Derechos Humanos	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	6. Información sobre el Respeto de los Derechos Humanos	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	6. Información sobre el Respeto de los Derechos Humanos	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva. Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación. Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio. Abolición efectiva del trabajo infantil	6. Información sobre el Respeto de los Derechos Humanos	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
4. INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO				
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	7. Información relativa a la Lucha contra la Corrupción y el Soborno	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	7. Información relativa a la Lucha contra la Corrupción y el Soborno	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	8.1 Compromisos de la empresa con el Desarrollo Sostenible	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
5. INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD				
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible				
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	8.1 Compromisos de la empresa con el Desarrollo Sostenible	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	8.1 Compromisos de la empresa con el Desarrollo Sostenible	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	8.1 Compromisos de la empresa con el Desarrollo Sostenible	Aspecto material	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	

Requisito Ley 11/18	Apartado del Estado de Información No Financiera en el que se reporta	Materialidad	Estándar GRI de referencia ²⁰	Observaciones
Acciones de asociación o patrocinio	8.1 Compromisos de la empresa con el Desarrollo Sostenible	Aspecto material	2-28 Afiliación a asociaciones	
Subcontratación y proveedores				
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	8.2. Subcontratación y proveedores	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	8.2. Subcontratación y proveedores	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	8.2. Subcontratación y proveedores	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Consumidores				
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	8.3 Consumidores	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Sistemas de reclamación	8.3 Consumidores	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Quejas recibidas y resolución de las mismas	8.3 Consumidores	Aspecto material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Información fiscal				
Beneficios obtenidos país por país	8.4. Información Fiscal	Aspecto material	207-4 Presentación de informes país por país	
Impuestos sobre beneficios pagados	8.4. Información Fiscal	Aspecto material	207-4 Presentación de informes país por país	
Subvenciones públicas recibidas	8.4. Información Fiscal	Aspecto material	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	

Reunidos los Administradores de la Sociedad dominante de Neklar Group (Estamp Int, S.L.) con fecha de 28 de marzo de 2024 y en cumplimiento de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad, proceden a formular el presente Estado de Información No Financiera Consolidado de Neklar Group como documento separado y parte integrante del Informe de Gestión Consolidado del ejercicio comprendido entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2023. El Estado de Información No Financiera Consolidado de Neklar Group viene constituido por los nueve apartados que preceden a este escrito.

Firmantes:



Sr. Antonio Amat Armengol



Sra. M.ª Assumpta Amat Garriga



Sr. Ramon Carbonell Santacana
en representación de Bonvent de
Riba-Roja, S.L.U.



Sr. Pere Amat Garriga